

Possibilités d'emploi pour les médecins au Canada

Tant les étudiants que les résidents ont à maintes reprises attiré l'attention sur le manque de renseignements à jour à l'égard des spécialités qui seront fortement demandées lorsqu'ils termineront leurs études et leur formation. Bien que les modèles de projection d'offre de médecins permettent d'évaluer le nombre de médecins disponibles dans les prochaines années, il est nécessaire de procéder à une planification complète axée sur les besoins pour prévoir les services que les médecins devront offrir aux Canadiens à l'avenir. Certains gouvernements provinciaux utilisent ce type de modèles pour les aider à prendre des décisions de financement en ce qui a trait à l'éducation médicale.

Les étudiants et les résidents s'intéressent aussi au nombre annuel de médecins qui prennent leur retraite par spécialité. On peut consulter les chiffres récents dans les profils par spécialité à l'adresse suivante : <https://www.cma.ca/fr/pages/specialty-profiles.aspx>. Cependant, la semi-retraite est difficile à mesurer et est exclue des données. Par conséquent, les chiffres propres à la retraite qui sont indiqués peuvent en réalité sous-estimer le besoin de nouveaux médecins pour remplacer ceux qui partent à la retraite.

On peut également faire le suivi, à un moment donné, des possibilités disponibles affichées sur les divers sites Web de carrière financés par les gouvernements provinciaux/territoriaux. Ces sites sont utilisés pour annoncer les postes de médecins vacants au sein de collectivités et d'organisations telles que les centres des sciences de la santé (voir les liens ci-joints).

Les données ci-jointes ont été compilées en consultant les divers sites Web durant une période de deux semaines en **août 2017**. Certains sites renfermaient de très vieux affichages qui ne sont peut-être plus valides. Si la date d'affichage était disponible, nous avons exclu toute entrée antérieure à mars 2017.

Les annonces compilées correspondent à des **postes permanents à temps plein**; elles excluent donc les postes de remplaçants et les postes à temps partiel (y compris ceux qui peuvent mener à un poste à temps plein). Il s'agit donc d'une sous-estimation des possibilités réelles. Comme les nouveaux médecins désireux d'exercer à temps plein constituent le groupe cible pour cette recherche, on a décidé de limiter les résultats aux postes permanents à temps plein.

Comme c'est le cas pour toutes les professions, tous les postes ne sont pas annoncés. Souvent, grâce à des réseaux de collègues, de nouveaux médecins se voient offrir un poste à temps plein en fonction de leur nombre d'années de service comme résidents ou stagiaires postdoctoraux au sein d'une collectivité ou d'un hôpital. De plus, les postes ne sont pas tous annoncés sur les sites gouvernementaux et peuvent être affichés ailleurs.

À titre d'indicateur de la façon dont les possibilités disponibles s'harmonisent au nombre et à la spécialité des nouveaux médecins, l'information ci-jointe englobe la ventilation (chiffres et pourcentages) des récents diplômés postdoctoraux de programmes de formation canadiens. À noter par exemple que le nombre de possibilités d'emploi en dermatologie au Canada en août 2017 était de 81 alors que le nombre de diplômés des programmes de formation en 2016 était de 23. Les statistiques de l'AFMC montrent que 22 % des dermatologues étaient âgés de 65 ans ou plus en janvier 2017¹.

¹ <https://www.cma.ca/Assets/assets-library/document/en/advocacy/03-spec-age.pdf>

Possibilités d'emploi pour les médecins par province/territoire et spécialité

Données compilées en août 2017

Incluant les affichages encore valides à partir de mars 2017*

À l'exception des remplacements, des postes à temps partiel et des affichages antérieurs à mars 2017

Specialty	T.-N.	Î.P.-É	N.-É.	N.-B.	Qué	Ont	Man	Sask	Alb	C.-B.	Nun/ T.N-O/ Yn	Can	% réparti- tion des postes	# de stagiaires postdocto raux qui ont terminé leur formation en 2016	% répartition de stagiaires postdoctora ux qui ont terminé leur formation en 2016
Médecine familiale	57	10	70	29	529	675	58	117	49	430	19	2,043	59,4%	1417	42,0%
SPÉCIALISTES MÉDICAUX	37	10	32	34	428	231	58	58	27	206	10	1,131	32,9%	1,358	40,3%
Anesthésiologie	6	1	2	6		9	3	3	3	19		52	1,5%	134	4,0%
Médecine de soins intensifs						1				1		2	0,1%	33	1,0%
Dermatologie				1	23	25		2		30		81	2,4%	23	0,7%
Radiologie diagnostique	2	1	6	3	23	3	1	9		9	1	58	1,7%	104	3,1%
Médecine d'urgence	2			4	16	18		8	1	28		77	2,2%	76	2,3%
<i>Médecine interne & surspécialités</i>	9	3	9	8	171	80	5	18	5	39	8	355	10,3%	485	14,4%
Médecine interne et Médecine interne générale	8		2	1	31	45	1	7	1	21	5	122	3,5%	128	3,8%
Cardiologie	1		1	2	8	9	2			3		26	0,8%	70	2,1%
Immunologie clinique/Allergie					11	1						12	0,3%	11	0,3%
Pharm clinique et toxicologie												0	0,0%	5	0,1%
Endocrinologie/ métabolisme				2	10	6						18	0,5%	30	0,9%
Gastro-entérologie		1	2	2	9	1			1	2	3	21	0,6%	43	1,3%
Médecine gériatrique			2	1	51	3	1	1	1	3		63	1,8%	18	0,5%
Hématologie		1			11	1		2		1		16	0,5%	28	0,8%
Maladies infectieuses			1			2		1		4		8	0,2%	21	0,6%
Oncologie médicale								2	1	2		5	0,1%	42	1,2%
Néphrologie					18	1						19	0,6%	23	0,7%
Pneumologie		1	1		8	7		1	1	2		21	0,6%	35	1,0%
Rhumatologie					14	4	1	4		1		24	0,7%	31	0,9%
Génétique médicale					10	1	1	1				13	0,4%	4	0,1%
Neurologie	2		1	2	15	14	2		5	7		48	1,4%	60	1,8%

Médecine nucléaire					3		1		3	1		8	0,2%	8	0,2%
Pédiatrie (incl. surspécialités)	5	1	2	4	54	37	11	4		24		142	4,1%	186	5,5%
Médecine et réadaptation physique			1	2	22	1			2	6		34	1,0%	25	0,7%
Psychiatrie	11	4	11	4	74	42	1	12	7	41	1	208	6,0%	180	5,3%
Santé publique et médecine préventive					12							12	0,3%	16	0,5%
Radio-oncologie					5		2	1	1	1		10	0,3%	24	0,7%
Spécialistes de médecine de laboratoire	6	0	3	1	33	6	2	4	2	6	0	63	1,8%	74	2,2%
Pathologie anatomique	3		3	1	16	1		1		2		27	0,8%	39	1,2%
Pathologie générale/clinique	2							2		2		6	0,2%	7	0,2%
Pathologie hématologique	1					3	1		1	1		7	0,2%	6	0,2%
Biochimie médicale					9	1			1			11	0,3%	5	0,1%
Microbiologie médicale					8	1		1		1		11	0,3%	15	0,4%
Neuropathologie							1					1	0,0%	2	0,1%
SPÉCIALISTES CHIRURGICAUX	8	0	4	18	97	47	7	5	3	14	1	204	5,9%	501	14,9%
Chirurgie cardiaque						1	1			1		3	0,1%	5	0,1%
Chirurgie thoracique				2	4					2		8	0,2%	10	0,3%
Chirurgie générale	2		1	2	14	12	1		1	2		35	1,0%	104	3,1%
Chirurgie vasculaire					3							3	0,1%	12	0,4%
Neurochirurgie					4			1				5	0,1%	22	0,7%
Obstétrique/Gynécologie	3		1	6	6	12	2	2		5		37	1,1%	109	3,2%
Ophtalmologie	1		1	4	13	4	1					24	0,7%	38	1,1%
Oto-rhino-laryngologie	1			3	6	3	1	1	2		1	18	0,5%	36	1,1%
Chirurgie orthopédique					7	7	1	1		3		19	0,6%	101	3,0%
Chirurgie plastique					23	7						30	0,9%	28	0,8%
Urologie	1		1	1	17	1				1		22	0,6%	36	1,1%
TOUS LES SPÉCIALISTES	51	10	39	53	558	284	67	67	32	226	11	1,398	40,6%	1,933	57,3%
Administration						1	3			6	1		0,0%	0	0,0%
Hospitalistes	1	1				5	1			13			0,0%	0	0,0%
Soins palliatifs	1												0,0%	21	0,6%
Autre/ non spécifié						15							0,0%		0,0%
TOTAL – TOUS LES MÉDECINS	110	21	109	82	1,087	980	129	184	81	675	31	3,441	100,0%	3,371	100,0%

Sources : Sites Web des gouvernements provinciaux/territoriaux; Recensement RCEP 2017

Remarques :

1. À l'exception des remplacements et des postes à temps partiel.
2. On considère que plusieurs possibilités d'emploi ne sont jamais affichées car elles sont comblées à partir de réseaux personnels de collègues qui sont à la recherche d'un emploi. Par conséquent, le nombre total de possibilités d'emploi figurant dans le tableau correspond à une sous-estimation du nombre de postes disponibles pour les nouveaux médecins.
3. Pour les sites Web qui comprennent une date d'affichage de poste, les postes ayant été affichés avant mars 2017 ont été exclus. Les doublets ont été supprimés.
4. Au Québec, un plan provincial pour les postes en médecine familiale fait l'objet d'une compilation annuelle uniquement. Les chiffres indiqués correspondent à l'année 2017.
5. En Alberta, quelques cliniques ayant de nombreux postes n'ont pas indiqué le nombre réel de possibilités. Aux fins du présent tableau, on suppose que 2 postes étaient disponibles, ce qui peut être une sous-estimation.

Liens vers des sites de carrière :

NL

<http://www.practicenl.ca/?/jobs/default.asp#2>

PEI

<http://www.healthjobspei.ca/index.php?number=1024780&lang=E>

NS

<http://physicians.novascotia.ca/opportunities.html>

N.-B.

http://www2.gnb.ca/content/gnb/en/corporate/promo/careers_in_healthcare.html

QC

http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/organisation/medecine/prem/index.php?postes_disponibles_prem_specialiste

http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/organisation/medecine/prem/index.php?postes_disponibles_omnipratique

ON

<http://www.healthforceontario.ca/fr/Home/Médecins>

MB

<http://web16.gov.mb.ca/healthcareers/main.jsp?portal=1>

SK

<http://www.saskdocs.ca/work/opportunities/>

AB

<http://apljobs.ca/jobs>

BC

<https://www.healthmatchbc.org/Jobs-in-BC/Find-a-Job>

YK

<http://www.yukonmd.ca/>

NU

<http://www.gov.nu.ca/http%3A/www.nunavut-physicians.gov.nu.ca/jobs.shtml>

NWT

<http://www.practicenorth.ca/index.php?page=physicians>

2733 chemin Lancaster Road, suite/bureau 100
Ottawa, ON K1B 0A9. Tel: 613-730-1204

www.caper.ca